

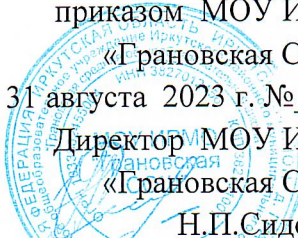
**ПРИНЯТО**

педагогическим советом МОУ  
ИРМО «Грановская СОШ»  
Протокол №1 от 31 августа 2023 г.  
Председатель педагогического  
совета

  
Г.Г.Костылева

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом МОУ ИРМО  
«Грановская СОШ»  
от 31 августа 2023 г. № 194  
Директор МОУ ИРМО  
«Грановская СОШ»  
Н.П.Сидорина



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о рейтинговой системе оценки деятельности педагогических работников**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о рейтинговой системе оценки деятельности педагогических работников (Положение) МОУ ИРМО «Грановская СОШ» (ОО) распространяется на всех педагогических работников МОУ ИРМО «Грановская СОШ», осуществляющих профессиональную деятельность.

1.2. Положение утверждается на заседании методического совета МОУ ИРМО «Грановская СОШ» после обсуждения с педагогами, руководителями методических объединений (МО), творческими группами.

**2. Основные функции, цели, задачи и принципы использования рейтинговой системы оценки деятельности педагогов**

2.1. Основная функция рейтинга в ОО – диагностика и оценка деятельности педагогического коллектива.

2.2. Цель – получение объективной информации о состоянии качества работы МО, творческих групп, педагогов.

2.3. Основные задачи:

- самооценка деятельности педагогов;
- самооценка деятельности ОО с целью определения возможного рейтинга ОО в образовательном пространстве муниципального образования.

2.4. В основу рейтинговой системы оценки деятельности педагогов положены принципы:

- открытости и прозрачности определения рейтинга;
- учета индивидуальных особенностей профессионального развития педагогов;
- повышения потенциала внутренней оценки и самооценки каждого педагога.

**3. Составляющие рейтинговой системы оценки деятельности педагогов**

3.1. Определение рейтинга педагогов осуществляется посредством:

- самооценки деятельности за определенный период времени;
- системы внутреннего контроля качества образовательной деятельности в ОО.

3.2. Организационная структура, занимающаяся интерпретацией полученных результатов, включает в себя администрацию ОО, руководителей МО, методический совет.

3.3. При определении рейтинга педагогов учитываются:

- результативность работы учителя по предмету ( $R_y$ );
- результативность внеклассной работы по предмету ( $R_b$ );
- результативность научно-методической деятельности учителя ( $R_m$ );
- исполнительская дисциплина ( $R_a$ ).

#### **4. Организация и технология определения рейтинга педагогических работников**

4.1. Объектами определения рейтинга педагогов являются успешная реализация образовательной программы, достижения обучающихся, профессиональная деятельность педагогов.

4.2. Общая формула для определения рейтинга педагогов:  $R(y) = R_y + R_b + R_m + R_a$ .

4.3. Периодичность определения рейтинга педагогов ОО – два раза в год (декабрь – январь, май – июнь).

4.4. Методика расчета рейтинга учителя представлена в приложении.

##### *Приложение*

##### **Методика расчета рейтинга учителя**

Расчет рейтинга учителя  $R(y)$  осуществляется по следующей формуле:

$$R(y) = R_y + R_b + R_m + R_a,$$

где  $R_y$  – результативность работы учителя по предмету;

$R_b$  – результативность внеклассной работы по предмету;

$R_m$  – результативность научно-методической деятельности учителя;

$R_a$  – исполнительская дисциплина.

Каждый из этих компонентов состоит из нескольких показателей.

$$R_y = K_{зн} + K_{дн},$$

где  $K_{зн}$  – средний балл качества знаний обучающихся по предмету по всем классам учителя;

$K_{дн}$  – позитивная динамика учебных достижений обучающихся за последние три года (до 3 баллов при росте качества знаний, по 1 баллу за каждый учебный год).

$$R_b = G_k + M_k + P_k + B_k + B_p,$$

где  $G_k$  – оценка за призовые места учащихся в конкурсах, олимпиадах, которые проводит ОО (за 1-е место – 2, за 2-е – 1, за 3-е – 0,5 балла);

$M_k$  – оценка за призовые места учащихся в муниципальных конкурсах, олимпиадах, соревнованиях (за 1-е место – 4, за 2-е – 3, за 3-е – 2 балла);

$P_k$  – оценка за призовые места учащихся в региональных конкурсах, олимпиадах, соревнованиях (за 1-е место – 5, за 2-е – 4, за 3-е – 3 балла);

$B_k$  – оценка за призовые места учащихся на всероссийских конкурсах, олимпиадах, соревнованиях (за 1-е место – 5, за 2-е – 4, за 3-е – 3, за лауреата – 2, за участника – 1 балл);

$B_p$  – оценка внеклассной работы по предмету (в ОО – 3, в параллели – 2, в классе – 1 балл).

$$R_m = M_1 + M_2 + M_3 + M_4 + M_5 + M_6 + M_7 + M_8 + M_9,$$

где  $M_1$  – оценка за участие в профессиональных конкурсах (уровень ОО – 1, муниципальный – 2, региональный – 3, всероссийский – 4 балла);

$M_2$  – оценка за предоставление материалов выступлений на педагогических советах, семинарах (уровень ОО – 1, муниципальный – 2, региональный – 3, всероссийский – 4 балла);

$M_3$  – оценка за участие в работе предметных методических объединений;

$M_4$  – оценка за предоставление материалов на методическую выставку (в рамках фестиваля ОО педагогических инноваций – 1 балл за материал, на муниципальном уровне – 2 балла);

$M_5$  – оценка за обобщение опыта (уровень ОО – 1, муниципальный – 2, региональный – 3, всероссийский – 4 балла);

$M_6$  – оценка за опубликованные методические материалы (в печатном издании – 2, в электронном – 1 балл);

$M_7$  – оценка за участие в работе научного общества учащихся в ОО (2 балла);

$M_8$  – оценка за составление и заполнение индивидуального плана научно-методической деятельности (3 балла);

$M_9$  – использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных, в процессе обучения предмету и в воспитательной работе (3 балла).

$$R_a = A_1 + A_2 + A_3 + A_4 + A_5 + A_6,$$

где  $A_1$  – оценка за оформление документации в соответствии с рекомендациями (до 3 баллов);

$A_2$  – оценка за соблюдение трудовой дисциплины (от «-1» балла до «+1» балла);

$A_3$  – оценка за санитарное состояние кабинета (от «-1» балла до «+1» балла);

$A_4$  – оценка за отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей и учащихся (от «-1» балла до «+1» балла);

$A_5$  – оценка за своевременное выполнение поручений (от «-1» балла до «+1» балла);

$A_6$  – оценка за посещение мероприятий ОО (педагогический совет, совещание, семинар) – до 5 баллов при 100-процентной посещаемости.

В результате расчет рейтинга учителя приобретает следующую форму:

$$R(y) = K_{зн} + K_{дн} + G_k + M_k + P_k + B_k + B_{п} + R_m + R_a.$$